

Skolebestyrelsesmøde onsdag den 29. september kl. 17.00-19.55

Til stede

Christian Falstrup, May-Britt Wachmann, Louise Videler, Mette Åseng, Freya Frandsen Ohlsen, Fahreta Kadic, Lisbeth Wohler, Christian Christensen), Karina Bekker, Mette V. Hansen og Inge Johanne Andersen

Afbud

Elevrepræsentanterne

Referat

1) Skolebestyrelsens scenarier omkring Langmarkskolens kommende placering

Med henvisning til referatet fra sidste skolebestyrelsesmøde i august 2021 har skolebestyrelsen dd. genbesøgt de opmærksomhedspunkter, kriterier og scenarier, som skolebestyrelsen drøftede i august.

De to scenarier fremgår af nedenstående skema, mens kriterierne og opmærksomhedspunkter fremgår under skemaet.

Anden placering	Nørrebakken
Fordele • Ny fortælling • Styrke profilen og visionen som idrætsskolen (afklaring – se opmærksomhedspunkterne nederst i referatet) • Brug af hallen og andre faciliteter – se opmærksomhedspunkter (driftsaftale) • ”Ny” distrikt/udvidelse af distrikt/nyt rekrutteringsgrundlag – et bredere elevgrundlag, så den gode løfteevne og trivsel fortsætter • Længere væk fra ghettoen/Sundparken • Børnehaven Flintebakken – kan elevgrundlaget og tilvalget styrkes gn. ny placering • Naturskønt område og brug af udearealer/spejderhus/naturområde/fugletårn/klatreområde • Logistikken ift. en flytning – vi flytter når vi flytter	Fordele • Naturskønt område – herunder grønne områder og Nørrestand • Tættest på vores eget distrikt/en skole i ”vores” distrikt • Kortere skolevej fra Sundparken
Ulemper • Enkelte nævner, at det kan blive en udfordring at trække forældre til aktiviteter, da skolen placeres længere væk fra Sundparken • Vi ved ikke, hvordan vi kan bruge Forum Horsens og faciliteterne der omkring (driftsaftale – i skoletiden er der/skal der være fortrinsret) • Kommer vi for tæt på Horsens Byskole- konkurrence om elever - Hvordan vil et nyt område tage imod en skole – modstand lokalt ift. ekspropriering • Afstanden fra Sygehuskvarteret og ydreområdet mod vandet	Ulemper • Svært at ændre ghettofortællingen • På trods af en stor indsats er det vanskeligt at rekruttere alle distriktets elever

Kriterier / Opmærksomhedspunkter

Der er behov for afklaring ift:

- Sikker skolevej er et stort opmærksomhedspunkt for skolebestyrelsen uanset, hvor fra i skoledistriktet man kommer
- Trafikstøj ift. konkret placering
- Flytteprocessen ift. skoledrift under byggeprocessen er ligeledes et stort opmærksomhedspunkt, som skolebestyrelsen har brug for indsigt i (det er vigtigt, at der kan drives god skole frem til der står en ny skole)
- Vi kender ikke præmissen for brug af faciliteterne i og omkring Forum Horsens – driftsaftale
- Er byggearealet det samme ved begge placeringer
- Demografien ændrer sig – der skal tages højde for ændringer i elevantal i nyt skolebyggeri
Mogens Vase italesætter, at en ny skole har brug for mindst 20.000 m²
- Stor forskel på tidsplaner alt efter, hvor det er skolens placeres
- Det er vigtigt, at beslutning om placeringen træffes hurtigst muligt
- Skolebestyrelsen skal have opmærksomhed på, hvordan vi får dette videre ud til andre forældre

Christian Christensen følger op med forvaltningen med afsæt i ovenstående scenarier og opmærksomhedspunkter.

Der er et stort ønske fra skolebestyrelsen om at kunne folde både scenarierne, kriterie og opmærksomhedspunkterne ud for Peter Sørensen i relation til den opgave, som skolebestyrelsen er blevet bedt om at give input til.

2) Elevrådene

DSE har været inviteret til skolebestyrelsesmødet i dag. Det store elevrådet er repræsenteret gennem Gadir 9.q og Mathilde fra 9.s.

DES har fokus på at afholde skolevalg ifm. kommunalvalget.

Lille Ulv Det første møde holdes i næste uge.

DME er ikke konstitueret endnu. De vil gerne have fokus på de gode frikvarterer på mellemtrinnet. I den sammenhæng nævnes det, at et bordtennisbord til spisekorridoren er oplagt. Vi følger op på dette.

3) Strategi og indsatser for skoleåret 2021/2022

Kort orientering om skolens indsatser i indeværende skoleår.

Der er fire store indsatsspor

- Udvikling af professionelle læringsfællesskaber – et stærkt fokus på samarbejdet mellem de professionelle er i fokus i indeværende skoleår
- Projekt Alle i Uddannelse 2.0 – vi har i gang med fase to, hvor mellemtrinnet er blevet medtaget og 3. årgang er blevet koblet på fra nuværende skoleår. Kort praksisglimt fra 7. årgang
- Det inkluderende læringsmiljø – fokus er at løfte det pædagogiske personales metoder, når der opstår konflikter i skoletiden. Vi er blandt andet i proces med Jakob Lentz, som har arbejdet med low arousal-tilgangen gennem mange år
- Læsebånd – Vi har fra skolestart igangsat en ny struktur, hvor læsebåndet er blevet en central del af skolens hverdag. Lærerne gør sig på nuværende tidspunkt erfaringer med den nye struktur og der følges op med både vejledere og personale i løbet af efteråret/vinteren

4) Rekruttering - initiativer i skoleåret 2021/2022

- Skolen deltager i forældremøder i børnehaverne og i vuggestuerne

- Indskrivningsmøderne er lavet om til flere små dialogmøder, hvor vi arbejder på at skabe et stærkere rum gennem dialog for målgruppen (forældrene)
- Der afholdes legeaftaler på skolens grund i udvalgte weekender, hvor ledelsesrepræsentanter, forældre fra børnehaverne og personale fra vores børnehaveklasse deltager
- Musikprojektet er blevet retænkt i dette skoleår – vi bruger ikke musikprojektet, som rekrutteringsafsæt mere. Musikprojektet har fået et nyt mål i børnehøjde
- Facebook bruges aktivt både lokalt på skolen - og vi benytter os af "En del af flokken", når vi har relevante historier. Derudover arbejder vi på, at vi måske kan bruge banneret ved Lindehøj ift. legeaftalerne i weekenden
- Der er nedsat en ambassadørgruppe, som er sammensat af ledelsesrepræsentanter fra både børnehave og skole samt forældre fra børnehaven og indskolingen. Det primære mål med gruppens arbejde er at være tæt på forældrene og bruge forældregruppen som ressource ind i rekruttering til Langmarkskolen ved skolestart
- Læringscentret leverer den gode historie både på skolen og gennem det rullende læringscenter til børnehaverne og vuggestuerne i distriktet
- Kort drøftelse af skolens hjemmeside – hjemmesiden er i proces, da der er flere ting, som skal justeres og kvalificeres

5) Diverse

○ **Budgetaftale 2022**

Anden behandling i oktober.

Christian trækker centrale temaer frem fra budgetaftalen 2022

- Langmarkskolen er nævnt ift. flytteprocessen og profilen
- Samarbejde med AC – udvidelse talentidrætsklasesporet med to formiddagstræninger ift. akademitanken – der tildeles fremover 300.000 kr. årligt

○ **Magtanvendelser 2020**

- Et tema i børne- og ungeudvalget
- Orientering om magtanvendelser over de sidste to år

○ **Høring af ferieplan for 2023-2024**

- Ferieplanen for 2023-2024 er taget til efterretning

○ **Dialogforum den 14. oktober kl. 19.00-21.15**

- Christian Falstrup fra skolebestyrelsen deltager

6) Evt.

Ansættelsessamtaler d. 27.10 kl. 14. Lisebeth deltager.

May-Britt orienterer om, at Horsens Lærereforening inviterer til **vælgermøde**. Alle med interesse i folkeskolen og skolepolitikken inviteres. Mødet afholdes d. 26.10.2021 i Lund

Skolebestyrelsen fremhæver vigtigheden af, at forældrene på Langmarkskolen holdes **orienteret** om skoleflytningen.

Skolebestyrelsen ønsker at drøfte, hvordan forældrene og eleverne fremadrettet holdes orienteret omkring forskellige hændelser, livsbegivenheder mv. – og der følges op med børnene i klasserne. Der sættes et punkt på et af de kommende skolebestyrelsesmøder.

Aflysning af **SSP-møder** - Skolebestyrelsen er meget ærgerlig ift. de møder, som der har været aflyst på mellemtrinnet. Skolen følger op på det.

Skoledagens opbygning i udskolingen – skolebestyrelsen ønsker indsigt i, hvorfor eleverne ikke har to moduler idræt på alle årgange i udskolingen.

Bestyrelsen ønsker dialog omkring **modellen med team-dk** – og samspillet med almenklasserne. I forhold til dette punkt blev kort drøftet aftalen ml. Elite Sport Horsens og BGI. Punktet påsættes et af de kommende møder.

Skolebestyrelsen efterlyser, at der kommer information ud vedr. **d. 4.1.2022** omkring lukning af SFO – og nødpasning.

Inge Johanne
referent